

J e g y z ő k ö n y v

Készült: 2024. február 26.-án a Polgármesteri Hivatal Tanácstermében megtartott zárt testületi üléséről.

Jelen vannak: Sipos Jánosné Polgármester, Cserna Istvánné Alpolgármester, Havellantné Végh Erika, Huczka Márk, Nagy Csilla és Teréki István Csaba Képviselők.

Polgármesteri Hivatal részéről: dr. Kórós Tímea
Fügedi Anett aljegyző
Dorner Lajosné jkv.

XXI. napirendi pont

██████████ felmentési kérelme

Sipos Jánosné Polgármester

A Rózsaszentmártoni Labdarózsa Óvoda, Mini Bölcsőde és Konyha ██████████ azzal a kérelemmel fordult a Képviselő-testülethez, mint a munkáltatói jogkör gyakorlójához, hogy a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18.§ (2a) bekezdésében foglaltak alapján, mivel rendelkezik a szükséges negyven év szolgálati idővel, szeretne nyugdíjba vonulni, és kéri a felmentését 2024. október 31. nappal történő jogviszony-megszüntetéssel.

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Törvény) 49. §-a tartalmazza a felmentés szabályait:

„49.§ (2) A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt felmentéssel meg kell szüntetni, ha a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny.) 18. § (2a) bekezdésében foglalt feltételt legkésőbb a felmentési idő leteltékor teljesítő és ezt a nyugdíjbiztosítási szerv határozatával igazoló köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló ezt kéri.”

██████████ bemutatta a nyugdíjbiztosítási szerv határozatát, amelyből megállapítható, hogy a 40 év szolgálati idővel 2024. szeptember 7. napján rendelkezni fog.

A Törvény 52. §-a szerint a felmentési idő legalább hatvan nap, amely a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban töltött harminc év után hat hónappal meghosszabbodik, vagyis Szabó Marianna 37 év 1 hónap 3 nap köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyát figyelembe véve azt jelenti, hogy 2024. március 2-től 2024. október 31-ig tart. A felmentési idő legkorábban a felmentés közlését követő napon kezdődik, jelen esetben 2024. március 2-án.

A munkáltató legalább a felmentési idő felére köteles a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót mentesíteni a munkavégzés alól. A munkavégzés alól a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót – a mentesítési idő legalább felének megfelelő időtartamban – a kívánságának mérlegelésével kell mentesíteni a gyermekek, a tanulók érdekeire való tekintettel, a tanítási év, nevelési év feladataira figyelemmel.

██████████ 2024. évre járó, időarányos szabadsága 42 nap, amelyből jelen időpontig 13 napot kivett, tehát a rendelkezésére álló szabadság 31 nap.

██████████ 2024. október 31. nappal 38 év 1 hónap 3 nap szakmai gyakorlattal fog rendelkezni, amely alapján a Törvény 105.§ (2)-(4) bekezdésére hivatkozva a negyven évhez kötődő köznevelési foglalkoztatotti jutalmat (öthavi) részére a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni. Ennek összege a kifizetés esedékességekor érvényes, pótlék és megbízási díj nélküli havi illetményének megfelelő összeg, vagyis bruttó ██████████, vagyis összesen bruttó ██████████.
Kérdés, vélemény, amennyiben nincs, szavazzunk.

A Képviselő-testület jelenlévő 6 tagja egyhangú szavazattal, ellenszavazat nélkül az alábbi határozatot hozta:

81/2024.(II.26.) Önk. Határozat

Rózsaszentmárton Községi Önkormányzatának Képviselő-testülete, mint Szabó Marianna ██████████, a Rózsaszentmártoni Labdarózsa Óvoda, Mini Bölcsőde és Konyha igazgatójának munkáltatói jogkör gyakorlója, a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény 49.§ (2) bekezdése alapján Szabó Marianna köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyát és vezetői megbízását felmentéssel megszünteti az alábbiak szerint:

Szabó Marianna írásban kérte, hogy köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyát a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Törvény) előírásainak megfelelően szüntessük meg, hogy nyugdíjba vonulhasson. A határozat alapján megállapítható, hogy Szabó Marianna a nyugdíjjogosultság megállapításához 40 év figyelembe vehető szolgálati idővel rendelkezni fog, így a Törvény 49.§ (2) bekezdése („A köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt felmentéssel meg kell szüntetni, ha a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny.) 18. § (2a) bekezdésében foglalt feltételt legkésőbb a felmentési idő leteltekor teljesítő és ezt a nyugdíjbiztosítási szerv határozatával igazoló köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló ezt kérelmezi.”) alapján köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyát felmentéssel meg kell szüntetni.

A Képviselő-testület megállapította, hogy Szabó Marianna közalkalmazotti jogviszonya a Heves Vármegyei Kormányhivatal HE/L101/992/2023. számú, 2023. augusztus 8-án kelt értesítése szerint 2022. december 31-én 38 év 115 nap volt. Megállapítható, hogy a 40 év szolgálati idővel a felmentési idő végéig, azaz 2024. október 31. napjáig Szabó Marianna rendelkezni fog, azt 2024. szeptember 7. napján tölti be.

A Törvény 52.§ (1)-(2) bekezdése szerint felmentési ideje 60 nap és 6 hónap, de a 8 hónapot nem haladhatja meg. Szabó Marianna és a munkáltató jelen önkormányzati határozatában foglaltaknak megfelelően megegyeznek abban, hogy Szabó Marianna felmentési idejének kezdete 2024. március 2. napja, a felmentési idejének utolsó napja 2024. október 31. napja. Ezen a napon a vezetői megbízása is megszűnik. A törvény 52.§ (7) bekezdése alapján („A munkáltató legalább a felmentési idő felére köteles a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót mentesíteni a munkavégzés alól. A munkavégzés alól a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót – a mentesítési idő legalább felének megfelelő

időtartamban – a kívánságának mérlegelésével kell mentesíteni a gyermekek, a tanulók érdekeire való tekintettel, a tanítási év, nevelési év feladataira figyelemmel.”)

A munkáltató Szabó Mariannát a munkavégzés alól 2024. július 1. és 2024. október 31. napja közötti időben mentesi.

Szabó Mariann megállapítható éves szabadságának időarányos része 42 nap, amelyből 11 napot már igénybe vett, a fennmaradó 31 napot a munkavégzéssel járó időszakban igénybe veszi: 10 napot 2024. május 31. napjáig és 21 napot 2024. június hónapban (teljes június hónapban szabadságon van). Szabó Marianna részére a munkavégzéssel töltött idő utolsó napja 2024. május 31. Mivel Szabó Marianna részére az összes időarányosan járó szabadsága kiadásra kerül, így szabadság a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszűnésekor nem kerül megváltásra.

A Törvény 105.§ (2) bekezdés c) pontja, 105.§ (4) és (6) bekezdései alapján 2024. október 31. napi kifizetéssel (a köznevelési foglalkoztatotti jogviszony megszűnésekor) 5 havi alapilletményének megfelelő összegű köznevelési foglalkoztatotti jutalomra jogosult, melynek összege: bruttó [REDACTED]

A Törvény 57.§ (2) bekezdés b) pontja alapján végkielégítésre nem jogosult.

Szabó Marianna utolsó munkában töltött napján a számára átadott eszközöket hiánytalanul köteles leadni az egyéb munkáltatói jogok gyakorlójának.

A munkáltató Szabó Marianna számára a Magyar Államkincstár útján minden fennmaradó járandóságát, illetményét és a jogszabályban előírt igazolásokat kiadja.

A Képviselő-testület megbízza a jegyzőt a munkáltatói iratok elkészítésével és azok Magyar Államkincstárhoz való eljuttatásával.

Határidő: 2024. március 31.

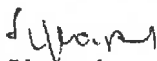
Felelős: jegyző

Sipos Jánosné Polgármester

Amennyiben nincs más, az ülést bezárom.

Kmf.

Rózsaszentmárton, 2024. február 26.


Sipos Jánosné
polgármester



Cserna Istvánne
Képviselő
Jegyzőkönyv hitelesítő


dr. Kőrös Tímea
jegyző